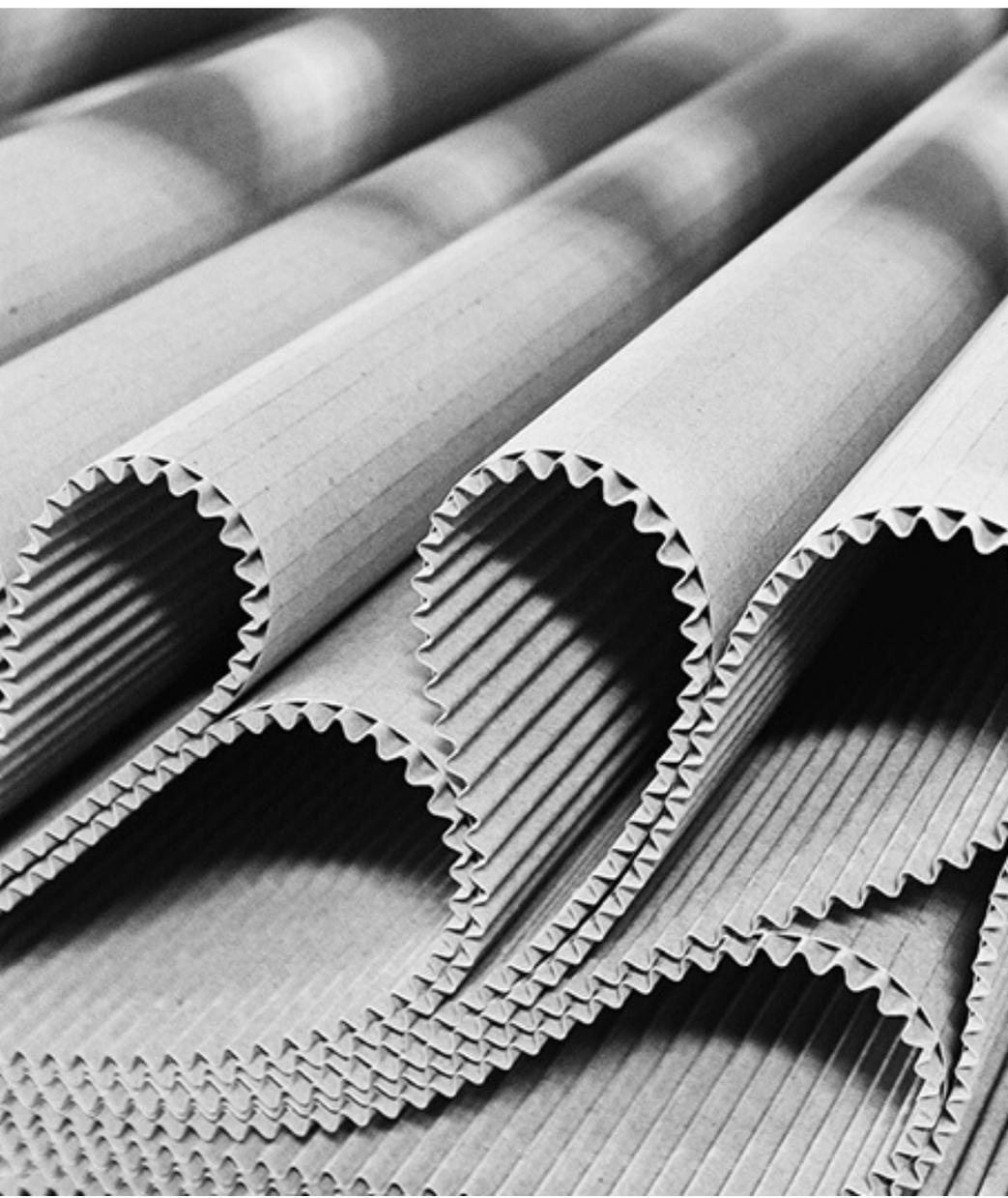


# RAPPORT

# RSE

2022 





# ROSSMANN

## *Notre Responsabilité Sociétale de l'Entreprise*



# SOMMAIRE

---

**01.** Rossmann Groupe

---

**02.** Éthique

---

**03.** Rossmann SAS, La Vancelle

---

**04.** Mot de la Direction

---

**05.** Économie Circulaire

---

**06.** L'Emballage Carton

---

**07.** Environnement

---

**08.** Achats Responsables

---

**09.** Social & Droits de l'Homme

---

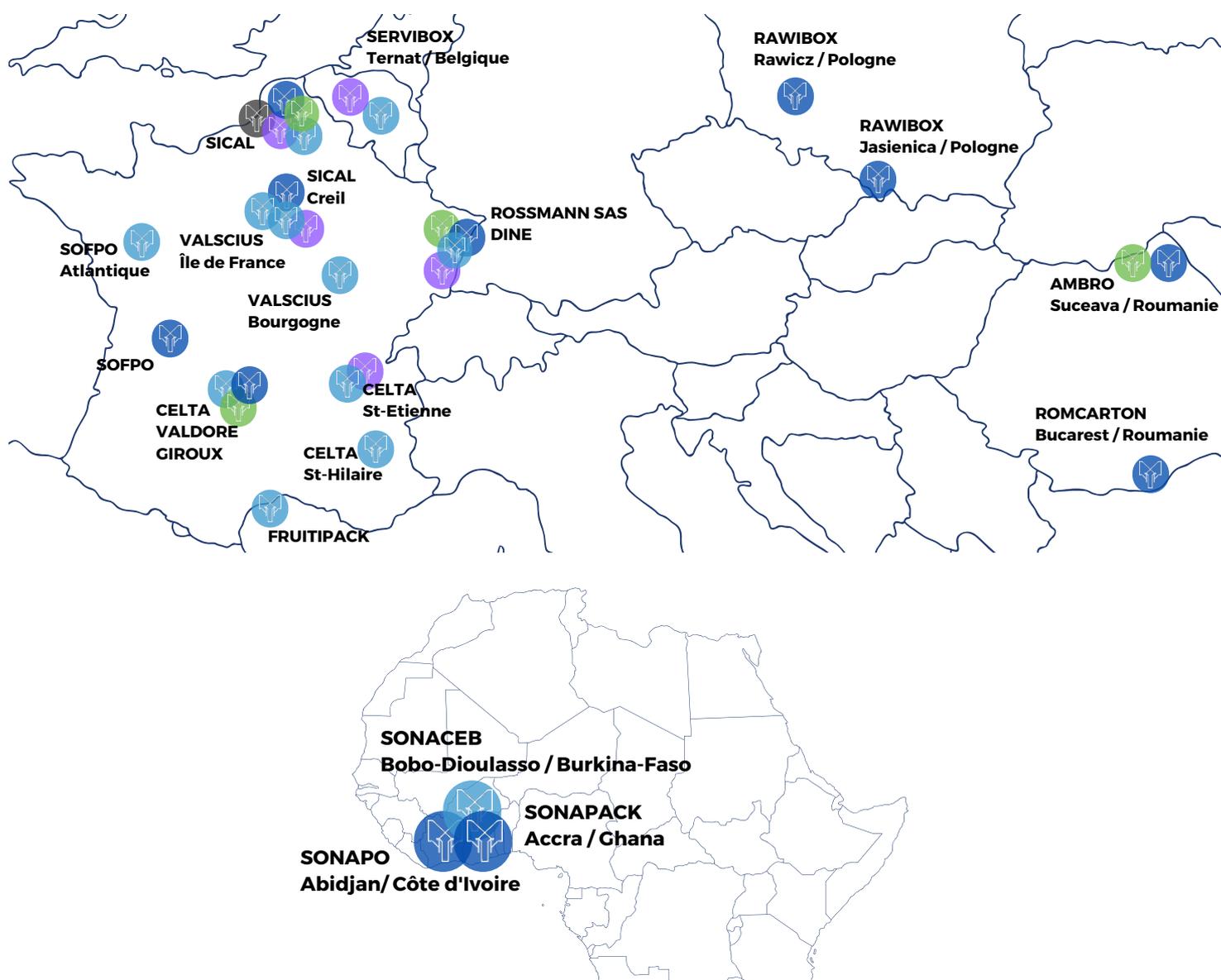
**10.** Sociétal



# ROSSMANN GROUPE

« La Passion d'Emballer. »

En 2022, le Groupe Rossmann, principal producteur indépendant d'emballages en carton ondulé en Europe et en Afrique, a réalisé plus d'1 million de tonnes, toutes activités confondues.





En 2022 notre Groupe fête ses 100 ans.



Carton Ondulé  
Production 550 000 tonnes  
Capacité 660 000 tonnes

Papiers pour ondulé  
Production 300 000 tonnes  
Capacité 350 000 tonnes

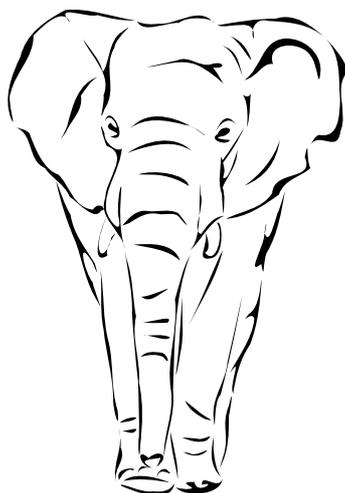
Chiffre d'affaires  
Estimation 2022  
905 millions €

Nombre d'employés  
3 000

## Nos Valeurs

*Esprit Client*

*Éco-Attitude*



*Intégrité et  
Loyauté*

*Culture du  
professionnalisme et de la  
performance*

*Respect de la personne  
et Tolérance*







# ETHIQUE

## L'Engagement



*Le groupe ROSSMANN a construit son développement sur des valeurs partagées par tous les membres de l'entreprise. Notre code de conduite reflète la volonté de croissance dans une optique constante de développement durable et de responsabilités sociales et sociétales.*



# NOS VALEURS ÉTHIQUES

La Cartonnerie Rossmann est fondée sur la politique Ethique Groupe et partage les *5 valeurs fondamentales*.

## *L'Intégrité & la Loyauté*

Nous faisons de l'intégrité notre mode de conduite avec tous les interlocuteurs et partenaires. Cela exclut toute forme de corruption et nous demandons d'agir avec droiture et honnêteté.

## *La Culture du Professionnalisme & de la Performance*

Nous plaçons la performance de chacun dans l'exercice de leur métier et celle du Groupe dans chacune de nos activités au service du client.

## *Le Respect de la Personne & Tolérance*

Nous plaçons le respect de la personne au cœur de notre éthique en favorisant le dialogue et l'échange.

## *L'Eco-Attitude*

Nous respectons l'environnement en proposant à nos clients des produits performants et en valorisant nos emballages.

## *L'Esprit Client*

Nous plaçons le client au centre de nos préoccupations. La proximité, l'écoute, la réactivité, le respect sont les composantes de notre réussite.





# ENGAGEMENTS DE ROSSMANN

## A l'égard de

### *Nos Clients*

Nous sommes loyaux et intègres avec nos clients. Nous leur offrons les solutions les plus pertinentes, économiques et performantes en fonction de leurs besoins.

### *Nos Fournisseurs*

Nous choisissons nos fournisseurs en fonction de l'intérêt du Groupe. Les contrats sont équitables et respectés par toutes les parties.

### *Notre Actionnariat*

Tout actionnaire a droit à une information exacte, suffisante, vérifiable et délivrée en temps utile.

### *Nos Salariés*

Nous veillons à la sécurité et la santé physique et mentale des salariés en respectant la Loi et notre Politique Sociale, Santé et Sécurité au Travail.

### *Notre Environnement Institutionnel*

Nous soutenons l'impact durable en faveur de l'éducation, les associations, les collectivités locales et la protection de l'environnement, tout en renforçant nos relations locales.



# ENGAGEMENTS DES SALARIÉS

## Le Respect de la Législation

Nous suivons les lois nationales et les conventions internationales en tant qu'obligation et devoir moral. Nous surveillons le respect de la protection des travailleurs et l'interdiction du travail forcé et des enfants. Les collaborateurs doivent respecter les lois, y compris les lois anti-corruption, et agir de manière responsable, sans fraude, abus de confiance ni blanchiment d'argent.

---

## Le Conflit d'Intérêt

Les salariés et membres du Groupe doivent éviter toute situation de conflit entre les intérêts du Groupe et leurs intérêts propres. Cela exclut toute forme de corruption et de fraude.

---

## Activités Politiques, Religieuses, Confessionnelles

Nous nous engageons à maintenir une neutralité politique, religieuse ou confessionnelle pour établir des relations durables basées sur l'intégrité et le respect mutuel.

---





## du Groupe Rossmann.

### Confidentialité & Protection des Actifs

Tout salarié peut être amené à détenir des informations appartenant au Groupe (techniques, informations confiées par les partenaires, financières, commerciales,...) et qui doivent demeurer confidentielles dans la mesure où leur divulgation ou révélation prématurée risquerait d'être dommageable aux intérêts du Groupe.

---

### Expression Publique

Seuls les salariés autorisés peuvent parler au nom des sociétés ou du Groupe, sous réserve de l'approbation de la hiérarchie et de la confidentialité.

---

### Prévention du Harcèlement

Chaque salarié du Groupe doit pouvoir évoluer dans une ambiance de travail exempte de toute forme de pression, agissements ou de harcèlement à caractère moral ou sexuel.

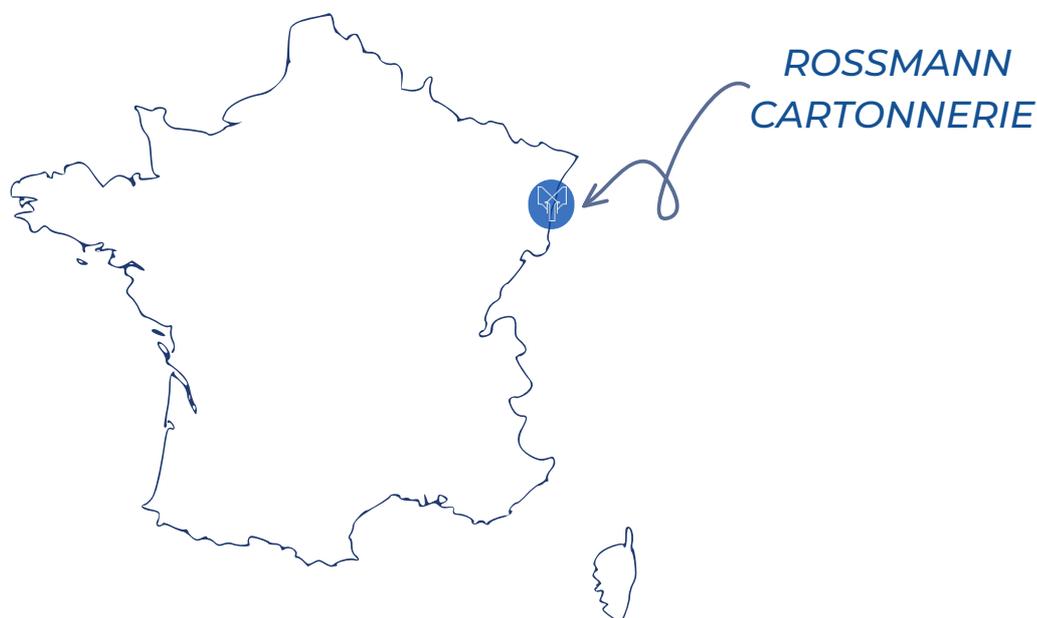
---





# ROSSMANN SAS

Cartonnerie.



## Chiffres 2022

Production  
58 000 tonnes



Chiffres d'Affaires  
76 millions €



Nombre d'employés  
230



*Notre engagement en faveur de pratiques et décisions durables est une priorité fondamentale pour notre entreprise, qui se reflète dans nos actions quotidiennes pour un impact positif sur notre communauté et notre planète.*





# MOT DE LA DIRECTION

ROSSMANN, acteur majeur indépendant dans l'industrie du carton ondulé, a construit depuis 1992 son Système de Management encadré par la certification selon le référentiel ISO 9001.

Ces dernières années, les événements environnementaux, sanitaires et économiques ont renforcé notre responsabilité individuelle et collective à minimiser notre impact sur notre milieu. Cette approche contribue à la satisfaction de nos collaborateurs et de nos principaux partenaires, fournisseurs et clients.

À l'horizon 2030, l'objectif de 80 000 tonnes nécessite la mise en place graduelle d'actions intégrant la Responsabilité Sociétale des Entreprises. Ainsi, nous plaçons la sécurité des collaborateurs, la qualité des prestations et la préservation de la valeur ajoutée au centre de nos préoccupations.

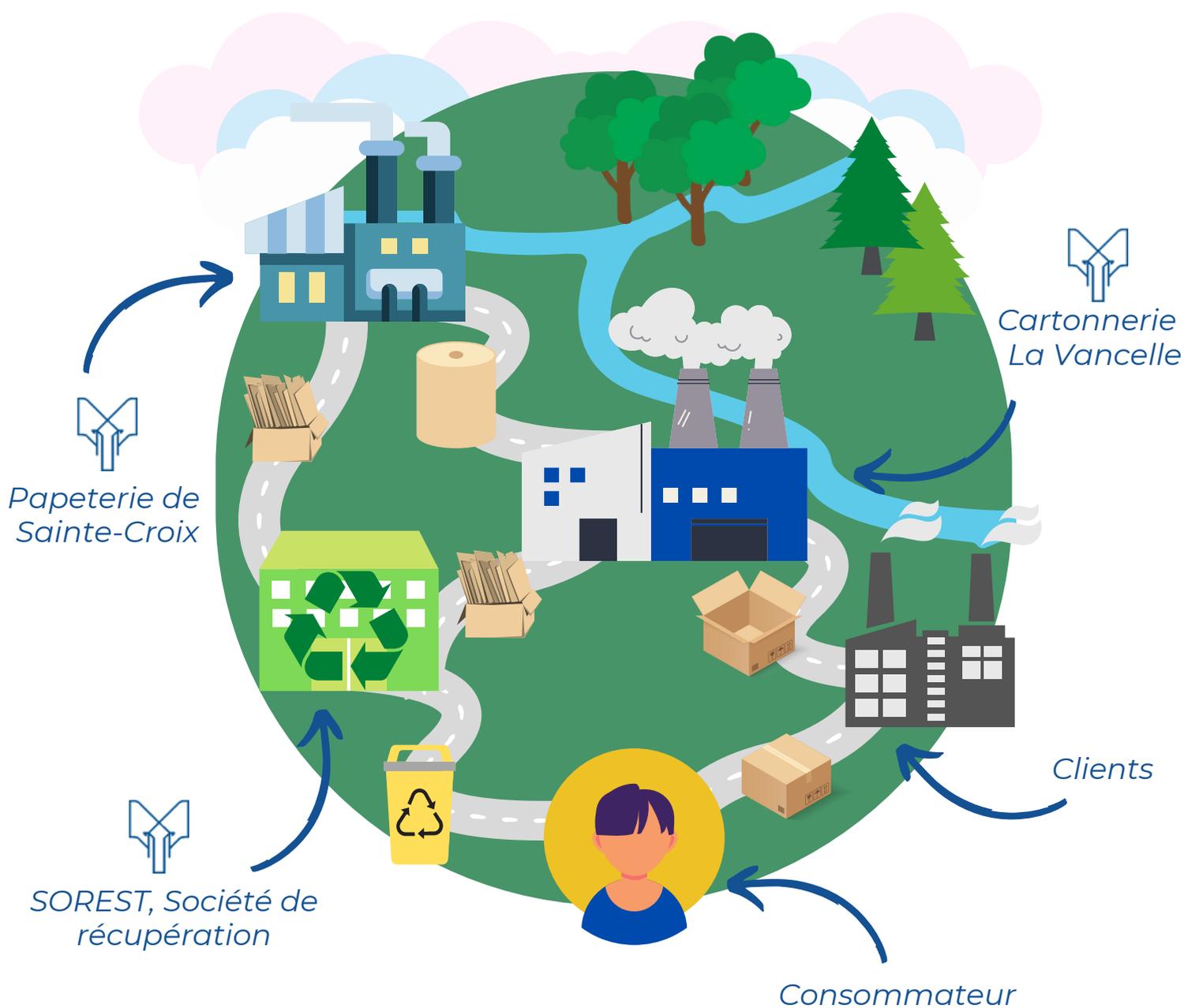
Pour concrétiser nos objectifs, la Direction promeut une démarche d'amélioration continue intra et inter services tout en développant notre notoriété, générant ainsi l'accroissement de l'image de marque des produits et des services ROSSMANN.

Thierry WALTER ,  
Président du Directoire





# ÉCONOMIE CIRCULAIRE



## *Société de Récupération de l'Est, SOREST*

Collecte, recycle et valorise 65 000 tonnes de papiers à destination de nos papeteries

## *Papeterie de Sainte-Croix-aux-Mines*

Production de papiers pour ondulé avec une capacité de 80 000 tonnes

## *Cartonnerie de La Vancelle*

Conception, production et transformation d'emballage en carton ondulé





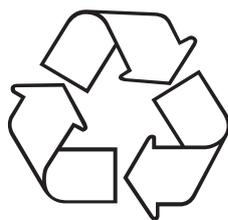
# L'EMBALLAGE CARTON

*Une Solution Écologique par Nature.*



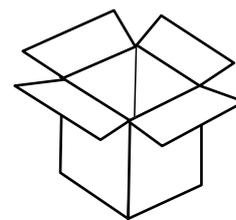
## BIODÉGRADABLE

Matière 1ère Organique  
100% Biodégradable  
Se décompose en moins de  
150 jours



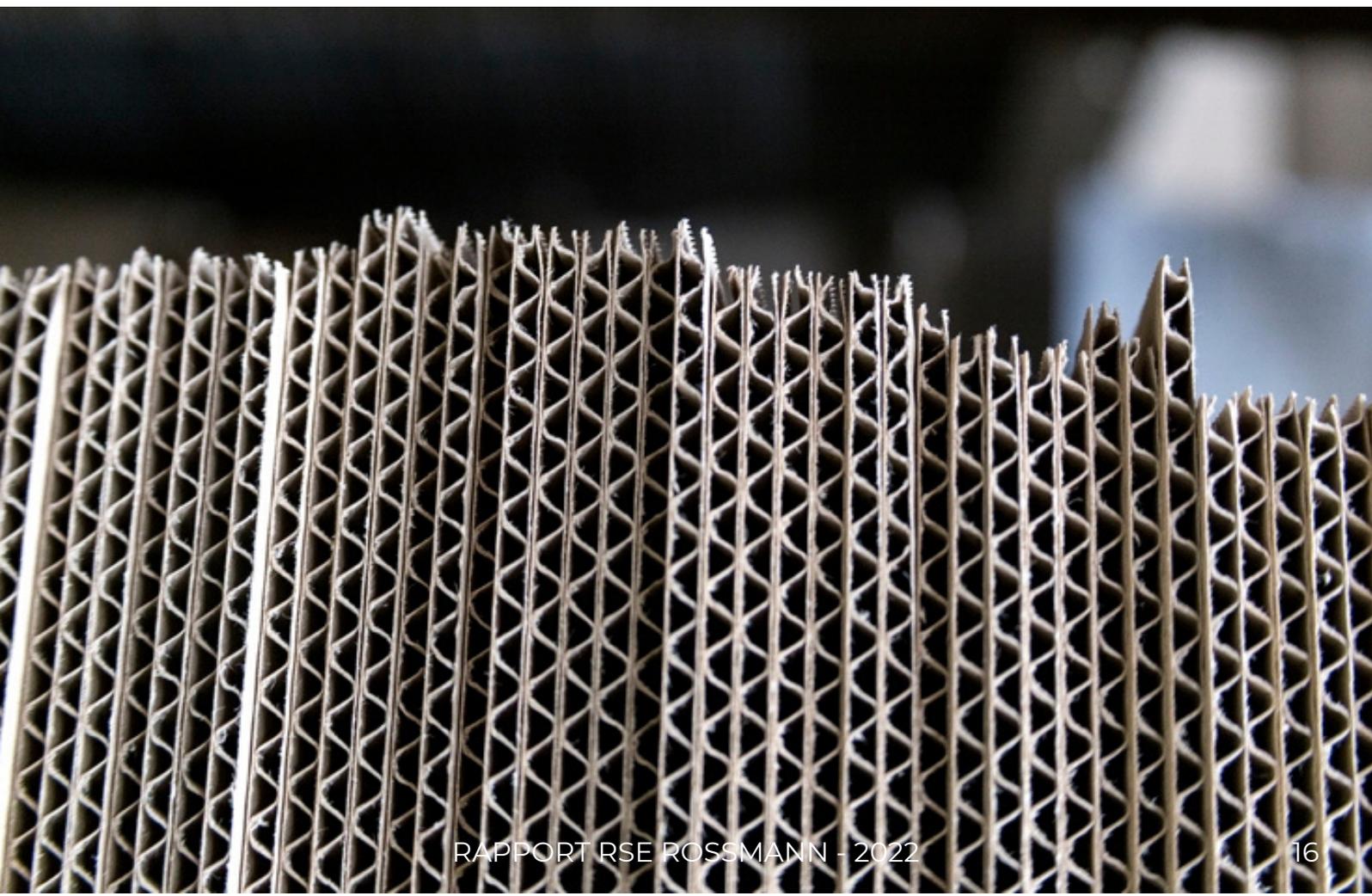
## RECYCLÉ & RECYCLABLE

100 % Recyclable  
Fabriqué à base de  
fibres recyclées

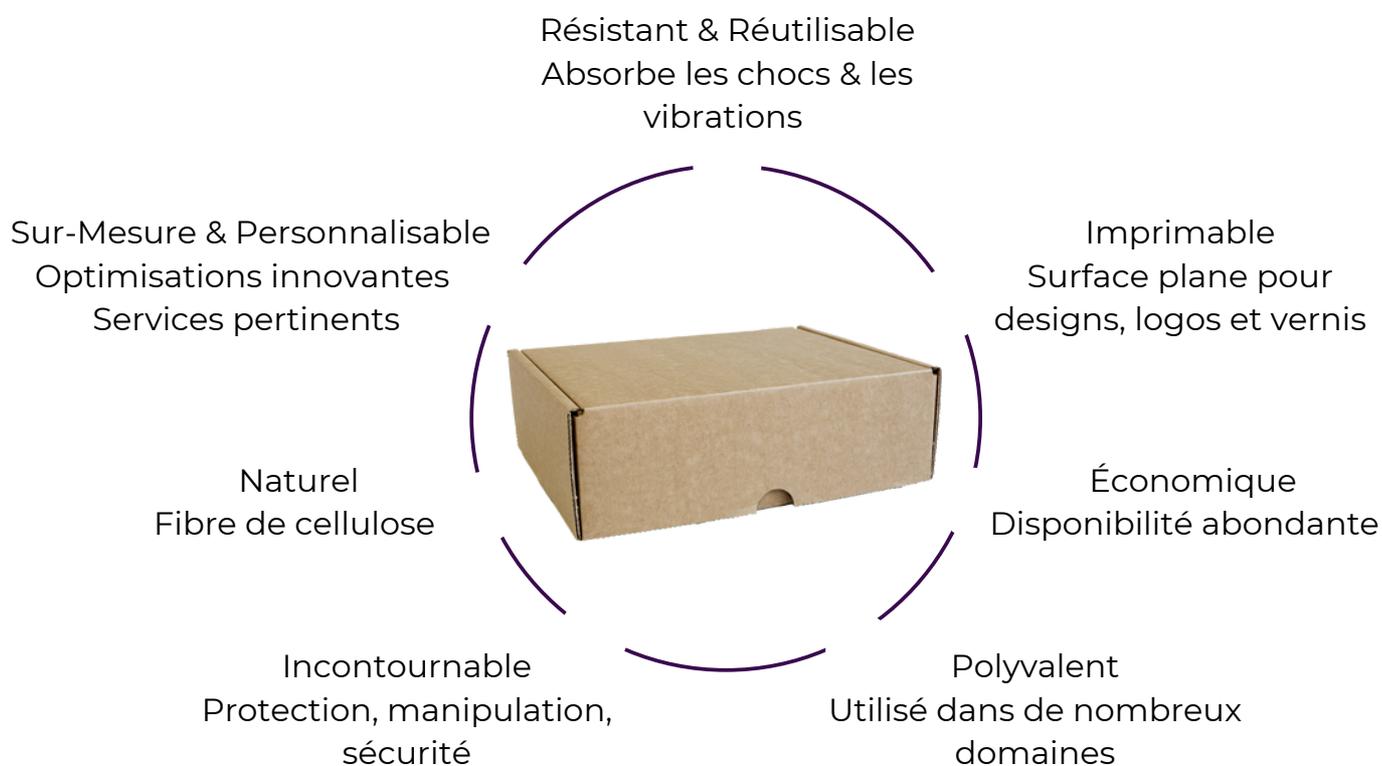


## RÉUTILISABLE

En moyenne, la fibre  
de cellulose est  
réutilisée **8 fois**



## Les Atouts de l'Éco-Carton.



## L'Éco-Conception du Carton

Notre bureau d'étude favorise l'éco-conception, en optimisant les emballages de nos clients avec des solutions sur mesure, durables et performantes.

### Les Optimisations proposées

- Optimisation visant à réduire les **Coûts Logistiques** (par le fournisseur : optimisation qui a un impact positif sur le nombre de camions ; en aval : volume d'emballage plus faible).
- Optimisation de **Matière** : réduction de la surface, du poids de l'emballage ou augmentation de la RCV.
- Optimisation **Process** : réduction du nombre de couleurs par le travail du graphisme.
- Optimisation de **Process de Montage Manuel** : permet un gain de temps aux clients.
- **Emballage** multi-produits, recherche de standardisation, aller-retour.





# ENVIRONNEMENT

## L'Engagement



*Notre engagement en faveur de l'environnement consiste à contribuer à la réduction des effets du changement climatique en adoptant des pratiques durables et en prenant des mesures pour atténuer notre impact sur le climat.*



# ÉMISSIONS CARBONES



Les émissions de carbone, enjeu majeur pour la planète, contribuent au changement climatique et ont des impacts sur l'environnement, la santé humaine et l'économie.

Un bilan carbone Groupe a été réalisé sur le référentiel développé par l'ADEME afin de mesurer les émissions de Gaz à Effet de Serre associées aux activités Cartonnerie, couvrant les scopes 1 et 2. Nous souhaitons étendre cette mesure au scope 3, pour une meilleure prise en compte de l'impact environnemental de notre entreprise.

## SCOPE 1

Émissions directes de GES qui proviennent des sources d'énergie utilisées par l'entreprise, comme les émissions de combustibles fossiles.

## SCOPE 2

Émissions indirectes de GES qui découlent de l'utilisation d'énergie telle que l'électricité, la chaleur ou la vapeur, utilisée par l'organisation.

## SCOPE 3

Autres émissions indirectes produites en dehors des activités opérationnelles de l'entreprise mais qui sont liées à son exercice.

## GES Cartonneries (France)

## Nos Objectifs pour 2030

CO<sup>2</sup> - Scope 1

1 315  
tCO<sup>2</sup>eq

CO<sup>2</sup> - Scope 2

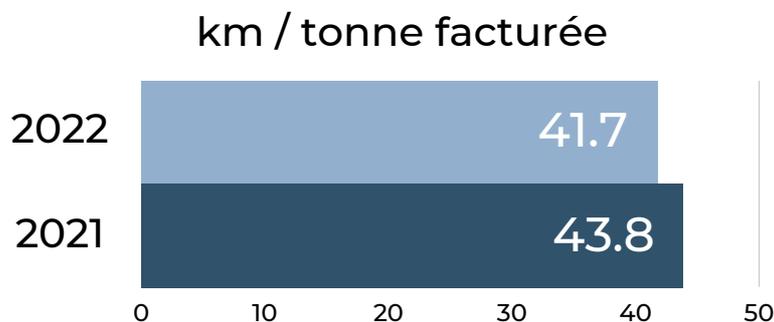
28 127  
tCO<sup>2</sup>eq

Réduire les GES de

-3%  
par an



# FRÊT AVAL



Rossmann Cartonnerie contribue aux objectifs de durabilité, par la réduction des émissions de Gaz à Effet de Serre et l'optimisation de la chaîne logistique.

# FRÊT AMONT

Au cours du premier semestre 2023, un camion 100 % électrique sera destiné à réaliser quotidiennement les navettes entre la Papeterie de Sainte-Croix-aux-Mines et la Cartonnerie de La Vancelle.



Nous économiserons 23 080Km par an, soit une réduction annuelle de

**2,6t eq CO<sup>2</sup>**

d'après la source de calcul de l'ADEME

La Vallée bénéficiera d'un environnement préservé grâce à des déplacements écologiques qui réduiront les émissions nocives et consommeront moins d'énergie. Cela améliorera la qualité de l'air, tout en préservant la tranquillité sonore.



# CONSOMMATION D'EAU

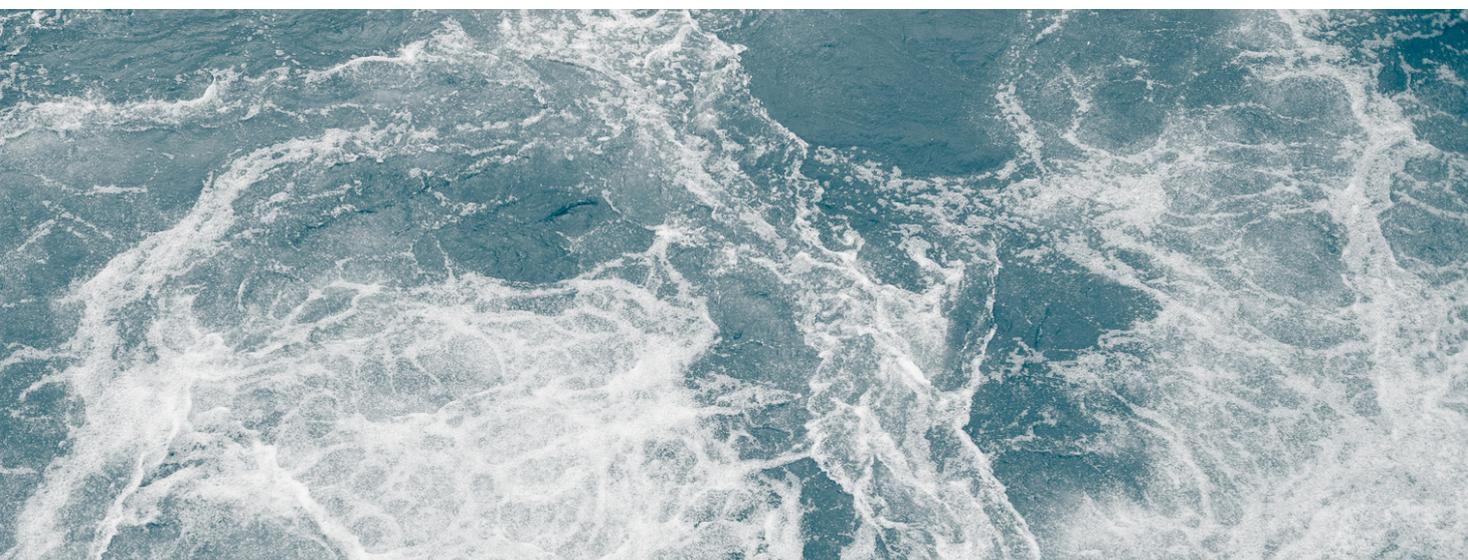


En 2022, en moyenne

# 0.26 m<sup>3</sup>

d'eau par tonne produite

Sur le site de Rossmann Cartonnerie, récupérer les eaux usées issues du processus de production est possible depuis 1997 grâce à notre station de traitement des effluents. Nous obtenons une eau de bonne qualité pour la réutiliser dans la composition de notre colle.



## Nos actions en cours

D'ici 2030, nous souhaitons réduire notre consommation d'eau de **3% par an** selon la méthodologie des 3R : Réduction, Réutilisation, Recyclage. Pour cela, nous allons :

- Cartographier les équipements de comptage actuels et établir un plan de mesure.
- Mettre en place des actions correctives.



# CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ

En 2022, en moyenne

## 117.24 Kwh

d'électricité par tonne produite

En 2022

Le système d'éclairage du stockage a été remplacé par des LED, passant de 364 points lumineux consommant 116 watts à 127 points lumineux consommant 150 watts.



Réduction de **16%** de la consommation d'électricité pour ce secteur d'éclairage

Le remplacement des **compresseurs** a permis une réduction de 39% de la consommation d'électricité liée à la production d'air comprimé.



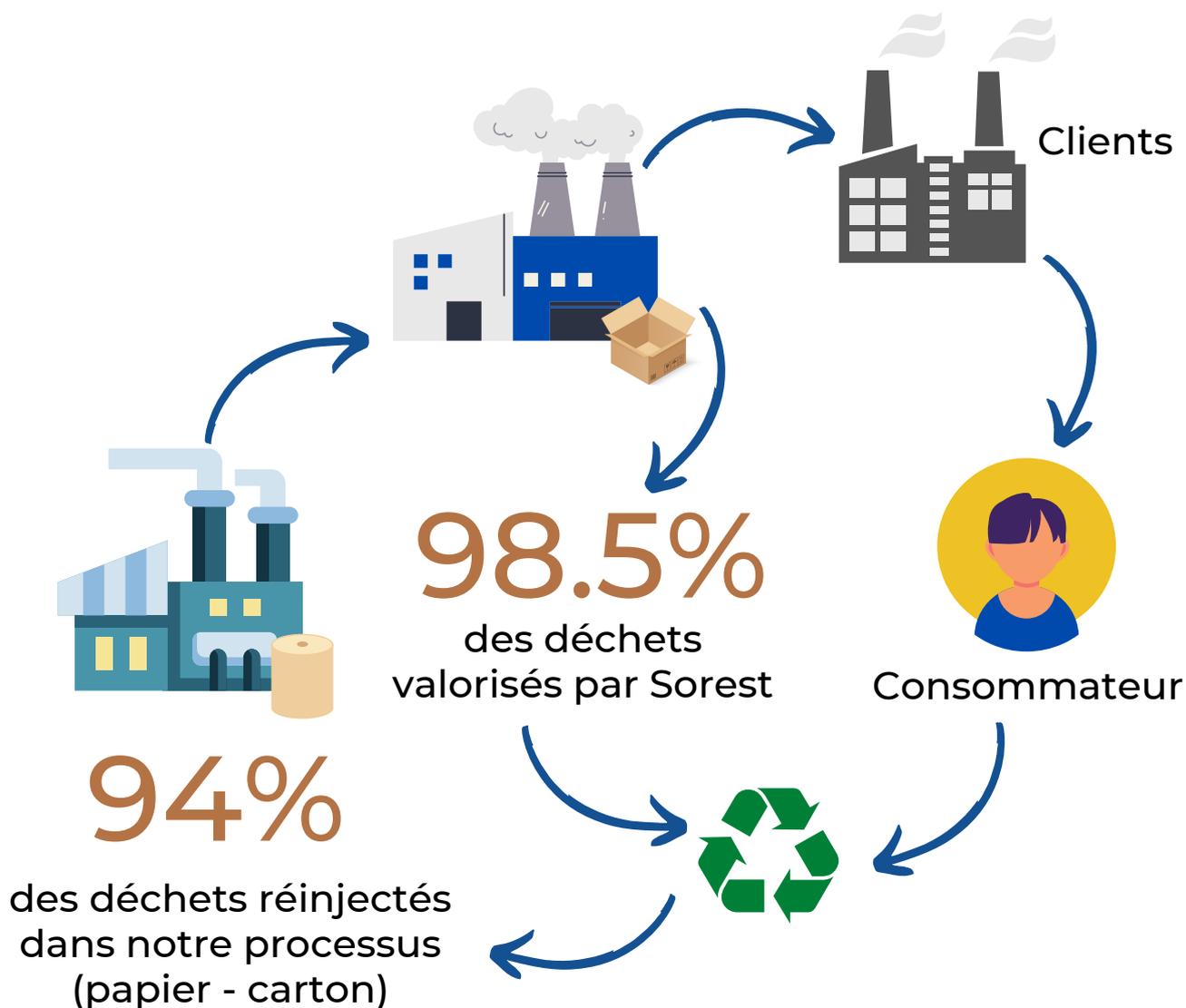
Depuis 2018, deux points de recharge électrique ont été installés sur le parking de notre site.

## Nos actions en cours

- Optimiser la consommation et le comptage de l'énergie sur le site.
- Mise en place d'éclairages LED au niveau de la production en fonction de l'emplacement des machines.



# GESTION DES DÉCHETS



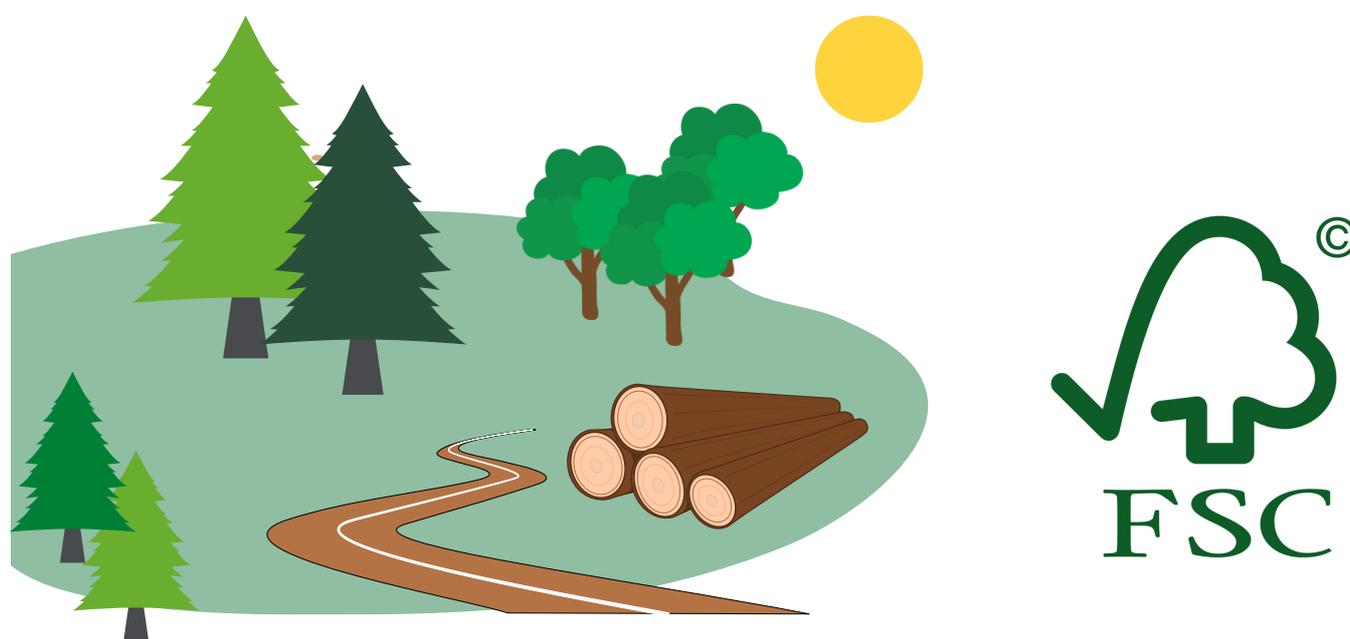
L'une de nos priorités est de traiter les déchets de manière éco-responsable, en les valorisant et en minimisant leur production. Pour ce faire, nous travaillons avec SOREST, notre entreprise de traitement des déchets située à 10 km de la Cartonnerie Rossmann.



# LABÉLISATION FSC® - FOREST STEWARDSHIP COUNCIL

Nos activités supposent un recours important et visible aux fibres de bois. Le Groupe Rossmann a développé une politique visant à promouvoir la certification de la chaîne de contrôle FSC® garantissant qu'aucun bois d'origine controversée n'est utilisé dans notre chaîne d'approvisionnement.

Notre cartonnerie Rossmann est certifiée FSC® et nous exigeons que tous nos fournisseurs de papier le soient également.



## TRAJECTOIRE D'AMÉLIORATION

Nous sommes convaincus de l'importance de faire participer nos collaborateurs dans la mise en place de plans d'actions afin qu'ils soient réalisables et appliqués efficacement.

En 2023, notre objectif est de mettre l'accent sur la sensibilisation de nos employés aux enjeux environnementaux, en présentant notre bilan carbone et notre stratégie RSE aux managers de Rossmann Cartonnerie Chacun d'entre eux devra se positionner en tant que relais auprès de l'ensemble de leur service.





# ACHATS RESPONSABLES

## *L'Engagement*



*En adoptant une approche d'achats responsables, nous intégrons les critères sociaux et environnementaux dans notre sélection et nos interactions avec nos fournisseurs afin de minimiser notre impact négatif sur l'environnement et les communautés.*



# CODE DE CONDUITE

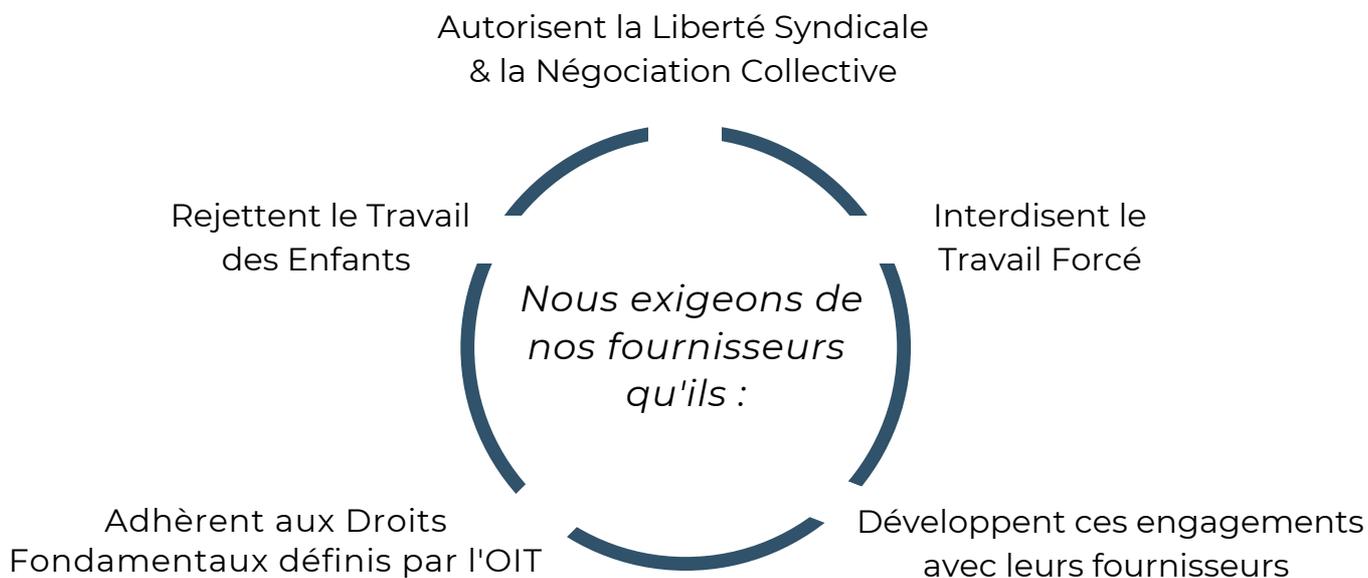
Afin d'intégrer les facteurs sociaux et environnementaux, un **code de conduite** est fourni à nos partenaires stratégiques.

*Par sa signature, chaque fournisseur s'engage à respecter les termes suivants :*

- Conditions de Travail, Hygiène & Sécurité
- Respect de la Législation
- Gestion de Carrières & Parcours Professionnels
- Lutte contre les Discriminations
- Confidentialité & Protection des Données
- Éthique des Affaires & Intégrité
- Qualité, Sécurité des Produits & Performance
- Respect de l'Environnement

# 500

**fournisseurs sur notre  
site de Rossmann La  
Vancelle**



**87%** de nos fournisseurs stratégiques ont adhéré à notre Code de Conduite

Nous travaillons constamment pour étendre l'application de notre Code de Conduite à l'ensemble de nos fournisseurs stratégiques.

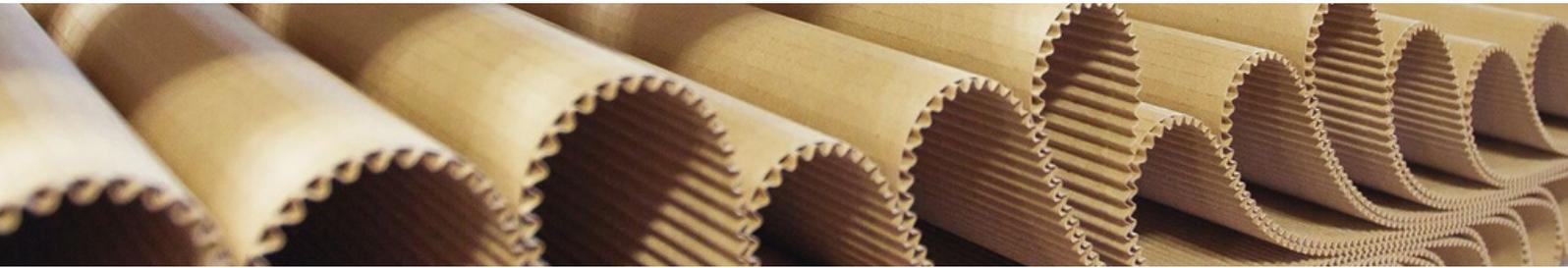


Nous agissons de manière respectueuse, impartiale et équitable avec chacun de nos fournisseurs.

Dans ce cadre, nos acheteurs sont formés pour effectuer leurs choix sur la base exclusive de l'intérêt du Groupe et s'engagent à les gérer en fonction des objectifs de développement durable.

Ainsi, nous favorisons des relations de partenariat avec les fournisseurs de proximité.

Parmi nos **35** principaux fournisseurs,  
**55%** sont dans un rayon inférieur à 50km



Une **Démarche Achats Responsables** concerne les activités de production et de prestation de services sur la gestion des impacts environnementaux, sociaux et économique.

*Toutes les parties prenantes sont impliquées.*

**93%** de nos palettes proviennent d'un rayon inférieur à 60km

**100%** de nos fournisseurs extérieurs de matières premières sont certifiés ISO 9001





# SOCIAL & DROITS DE L'HOMME

## L'Engagement



*Nous favorisons une culture de travail positive en valorisant et développant le capital humain, riche de sa diversité, afin de le fidéliser, attirer de nouveaux talents, développer les compétences des salariés, favoriser leur engagement individuel et collectif.*



En 2022, Rossmann Cartonnerie c'est :

# 230

Collaborateurs



## 24%

Femmes employées  
dans l'effectif

## 28,6%

Femmes à des postes  
de direction



# DIVERSITÉ, ÉQUITÉ & INCLUSION

Nous veillons au respect scrupuleux du principe de non-discrimination à l'embauche ou dans les relations de travail.

Nous favorisons les actions en faveur de l'égalité femmes-hommes, de l'insertion des personnes en situation de handicap, des jeunes, des seniors et des publics éloignés de l'emploi.

Une politique inclusive a été mise en place avec l'organisation d'actions spécifiques lors de la semaine du handicap et en octroyant 2 jours de congés supplémentaires par année civile à chaque collaborateur concerné.

**10** Collaborateurs en situation de handicap à fin 2022

## Nos Partenariats avec les ESAT



LES  
**TOURNESOLS**  
PÔLE TRAVAIL ESAT & EA

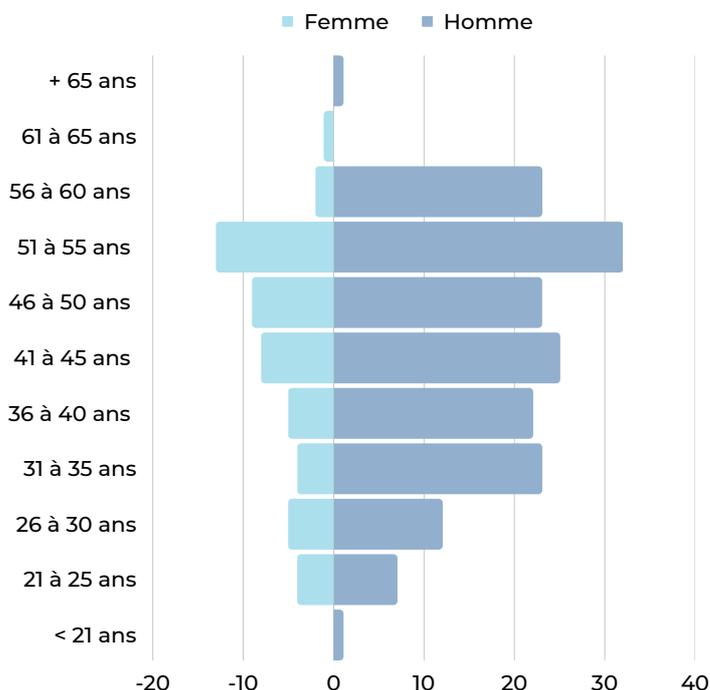
Depuis 2013, nous sommes fiers de notre partenariat avec l'ESAT-EA LES TOURNESOLS de Sainte-Marie-aux-Mines.

Cette collaboration permet de diversifier notre main-d'œuvre tout en offrant des opportunités de travail significatives à des personnes qui en ont besoin.





## Pyramide des âges 2022



Afin d'accueillir au mieux les nouveaux arrivants et de renforcer leur engagement, une journée d'intégration est réalisée.

Cette journée est organisée de façon à présenter le Groupe Rossmann, le site de la Vancelle, les différents services, l'ensemble de la production et de partager un moment convivial.

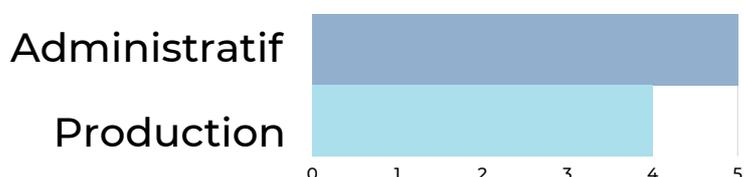
**13 ans**  
Moyenne d'ancienneté  
des collaborateurs



Nous avons à cœur d'attirer les jeunes générations et contribuons à l'insertion des seniors, dans tous les métiers de l'entreprise, afin de favoriser le travail intergénérationnel.

A fin 2022 **9** Alternants & **3** Stagiaires

### Proportion des alternants





Nous favorisons la découverte des métiers dans l'industrie du carton ondulé par :

- La présentation de notre Groupe et de nos métiers auprès d'écoles dans le cadre de forums et de salons de recrutements.
- Notre visibilité dans l'annuaire l'**AMPAC**, Association des Maîtres en Packaging.
- Notre présence sur le réseau social LinkedIn avec notre page Rossmann SAS.
- L'accueil de stagiaires et alternants.



## GESTION DES CARRIÈRES



Nous visons à fournir à tous les salariés un accès à des sources d'information sur l'évolution de leur métier et de l'entreprise, en se concentrant sur les besoins actuels et futurs tout en préservant l'équité et la croissance professionnelle.

Année 2022 **9.30** Moyenne d'heures de formation par salarié

Des formations internes et externes qualifiantes sont organisées dans une logique de progrès permanent : obtention de certifications en compétences professionnelles (CCPI) ou de qualification inter-branches (CQPI).

# 37%

**Taux de formation**  
nb de bénéficiaires de formation /  
effectif moyen



# QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



Nous favorisons les actions en faveur de la Qualité de Vie au Travail afin de permettre une meilleure conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée.

Pour cela, nous avons mis en place des dispositifs tels qu'un **Compte Epargne Temps** et un **Accord sur le Télétravail** qui permettent à nos collaborateurs de travailler à distance 2 jours par mois s'ils le souhaitent, ainsi que la possibilité de prendre des **Réductions du Temps de Travail (RTT)** d'une demi-journée à la semaine ou d'une journée toutes les deux semaines.

En outre, la charge de travail et l'équilibre de vie au travail sont des sujets abordés lors d'entretiens bisannuels formels pour que les collaborateurs puissent donner leur avis.

Chaque jour, un boulanger vient sur le site de 7h15 à 8h15 pour vendre une large sélection de produits frais.



De temps à autre, des Food Trucks viennent proposer une variété de plats savoureux tels que des tartes flambées, de la pizza, ainsi que des produits asiatiques.

## RÉMUNÉRATION

Nous garantissons à l'ensemble des salariés du Groupe Rossmann un revenu équitable au moins égal au salaire minimum légal en vigueur, à temps plein et à défaut d'exigence législative en la matière, déterminer et verser, à minima, un salaire de subsistance indexé sur le coût de la vie.



# SANTÉ & SÉCURITÉ

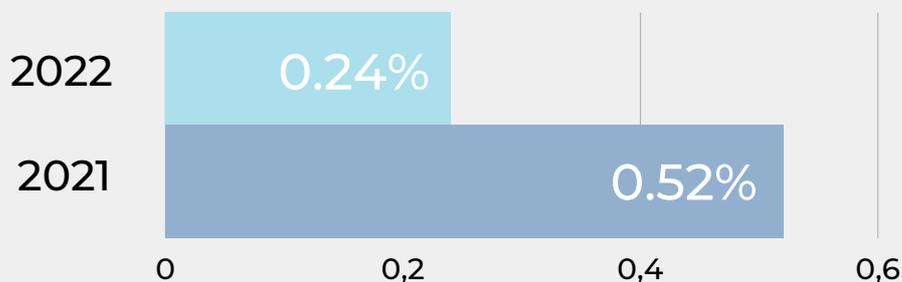
Rossmann veille à procurer un cadre de travail favorable à la sécurité, à la santé physique et mentale des salariés, quelles que soient leurs fonctions et les risques auxquels ils sont exposés.

Dès leur arrivée, les nouveaux collaborateurs participent à une **formation sécurité et cybersécurité** pour prendre connaissance des règles et instructions à respecter au sein de l'entreprise.

Années 2022 **7** Accidents avec Arrêt, avec Intérimaires

## Taux de gravité

(nb de jours d'arrêt x1000/nb d'heures travaillées)



*Taux de gravité divisé par 2*

# 18.2%

## Taux de fréquence en 2022

(nb d'accidents de travail avec arrêt x1000000/nb d'heures travaillées)





# CYBERSÉCURITÉ

La formation en cybersécurité est essentielle pour sensibiliser les employés aux risques en ligne et leur apprendre à adopter des pratiques sûres pour protéger les systèmes de l'entreprise contre les cyberattaques.

Année 2022 **20** personnes ont été formées  
à la cybersécurité

# SANTÉ

Nous souhaitons préserver la santé de nos collaborateurs par des actions telles que des **Campagnes de Vaccination Antigrippe** prises en charge par la société, la **Présence de Professionnels de Santé** sur le site (ostéopathe) ou une prise en charge des **Frais Mutuelle** supérieure au minimum légal pour la partie des employeurs.

## Bruit

Des mesures sont prises afin de former et prévenir contre le bruit, en équipant les salariés de bouchons d'oreilles sur mesure.



## Nouveaux équipements 2023

De nouvelles tenues plus confortables dotées de codes couleurs seront introduites pour améliorer les conditions de sécurité et de confort de travail pour les collaborateurs.



# SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

Les sauveteurs secouristes du travail (SST) assurent la sécurité des employés en cas d'urgence médicale. Ils fournissent des premiers soins et stabilisent les victimes jusqu'à l'arrivée des services d'urgence. Avoir un SST dans l'entreprise montre un engagement en faveur de la santé et de la sécurité des employés.

A fin 2022

# 41

Sauveteurs Secouristes du Travail



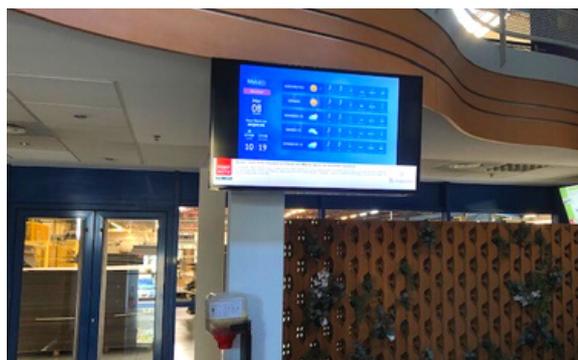
## DIALOGUE SOCIAL

Dans le cadre de la concertation et de la négociation, notre objectif est de privilégier des relations sociales de qualité, transparentes et respectueuses avec les partenaires sociaux.

Ainsi, nous souhaitons préserver un bon niveau de dialogue en mettant en place un **nombre de réunions mensuelles supérieur au minimum légal** et en créant de façon volontaire une **Instance de Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail**.

Rossmann informe en continu les collaborateurs de l'actualité de l'entreprise à travers :

- Le portail groupe de son intranet, où chaque salarié dispose d'un accès privé.
- Les écrans situés à des points stratégiques sur l'ensemble du site.







# SOCIÉTAL

## L'Engagement



*Nous sommes conscients de l'impact que nos activités peuvent avoir sur les communautés locales. Nous travaillons avec elles pour renforcer nos liens en soutenant les projets de développement communautaire, en participant à des initiatives de bénévolat et en promouvant la durabilité environnementale.*



# ENGAGEMENT



Nous avons un impact significatif sur notre environnement institutionnel. Conscients de notre responsabilité sociale, nous nous préoccupons des conséquences de nos actions sur la société par le biais d'une implication sociale active.

Année 2022 **11 200€** en faveur de 13 associations sportives, culturelles et caritatives

Rossmann Cartonnerie a fourni des emballages en carton à 5 associations pour la réalisation de colis d'emballage de dons destinés à l'Ukraine.



## MÉDAILLE DU TRAVAIL

Année 2022

Nous sommes fiers d'avoir remis la médaille du travail à **9** de nos collaborateurs pour leur dévouement et leur contribution exceptionnelle.

**4 personnes** ont eu la médaille **d'argent** remise après 20 ans de services.

**2 personnes** ont eu la médaille de **vermeil** remise après 30 ans de services.

**2 personnes** ont eu la médaille **d'or** remise après 35 ans de services.

**1 personne** a eu la **grande** médaille **d'or** remise après 40 ans de services.



# PORTES OUVERTES

En septembre 2022, nous avons eu la joie de réaliser les portes ouvertes de Rossmann Cartonnerie. Les collaborateurs de Rossmann SAS et leur famille ont été invités à une journée de convivialité pour célébrer les 100 ans du Groupe Rossmann.



Des activités amusantes telles que des jeux en extérieur (maquillage, jeux en bois, carrousel) et des food trucks (fish&chips, burger, crêpes, glaces, gauffres) étaient disponibles pour manger et se divertir.



Les invités ont eu l'occasion de découvrir notre produit phare, le carton ondulé, lors d'une visite organisée de la cartonnerie. Cette belle journée a été marquée par des moments agréables et chaque personne a reçu un cadeau souvenir : un tabouret modulable.

# ROSSMANN

## 100 ans

Plus qu'une Passion  
Une Histoire

### 2 PRÉSIDENTS

**Lucien ROSSMANN**

1922-1972

**Bernard ROSSMANN**

Depuis 1972

### 2 MÉTIERS

**Le papier**

4 usines

**Le carton ondulé**

20 usines

### 2 CONTINENTS

**L'Europe**

France | Belgique | Pologne | Roumanie

**L'Afrique**

Côte d'Ivoire | Ghana | Burkina Faso

[www.rossmann.com](http://www.rossmann.com)

